

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DETERMINA n. 23/ARU del 19 FEB. 2019

OGGETTO: *Matr. N. 5651- Infermiere – Dispensa dal servizio per inidoneità*

<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. Risorse Umane</b></p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Funzionario Istruttore</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i></p>	<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2019</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto _____</p> <p>Conto presente atto (Euro)</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro)</p> <p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <p>Il Responsabile del Procedimento _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco</p> <p style="text-align: right;">-----</p>
--	--

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

*[Signature]*

L'anno duemiladiciannove il giorno 19 del mese di Febbraio, nella sede della U.O.C. Area Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, assistito da [Signature], quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, esecutiva, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. ARU è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza in data 26/10/2018 prot. N. 10870/ARU del 13/11/2018 con la quale il dipendente Matr. N. 5651 nato a Roma il 18/12/1955 – Infermiere – chiede di essere sottoposto a visita medico collegiale al fine della dispensa dal servizio;

VISTA la nota prot. N. 17680 del 14/11/2018 con la quale questa ARNAS chiede di sottoporre detto dipendente Matr. N. 5651 a visita della Commissione Medica di Verifica;

VISTA la nota prot. N. 12100/ARU del 17/12/2018 di convocazione a visita della Commissione Medica di verifica;

VISTO l'estratto del verbale di visita Medica di Verifica mod. BL/S – N. 20141 del 31/01/2019 con cui la Commissione esprime per detto dipendente Matr. N. 5334 il seguente giudizio: **"E' non idoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001"**;

RITENUTO, pertanto di dovere dispensare dal servizio il dipendente Matr. n. 5651 a decorrere dal 18/02/2019;

PRESO ATTO che il dipendente nell'ultimo triennio, ha superato il limite previsto dalla legge con trattenute stipendiali al 50%;

RITENUTO, altresì, di munire il presente atto della clausola di esecutività immediata, stante la natura del provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

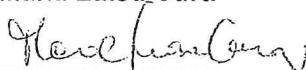
## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

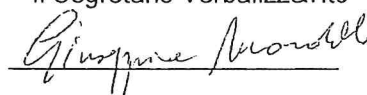
1. **DI DARE ATTO** che il dipendente, matr. N.5651 è stato giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, con verbale mod.BL/S n.20141 del 31/01/2019: **"E' non idoneo permanentemente e in modo al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001"**;
2. **DARE ATTO** che il dipendente è stato assente per malattia con trattenuta stipendiale;
3. **DISPENSARE** dal servizio il predetto dipendente a decorrere dal 18/02/2019;
4. **DARE ATTO** della vacanza del posto con decorrenza 18/02/2019;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, all'Ufficio Trattamento economico e per i successivi adempimenti di competenza alla Segreteria della Direzione Generale ed all'Ufficio Delibere;
6. **DI DISPORRE**, che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

7. **DI DARE ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

IL DIRETTORE U.O.C. Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

  
\_\_\_\_\_

Il Segretario Verbalizzante

  
\_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24.02.19 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

---

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Altre annotazioni

---

---

---

---